



Binden en boeien staan weer centraal

De loopbaan APK van SAMEN heeft als uitgangspunt werken met talent. Het biedt antwoorden over inzetbare talenten van medewerkers en geeft organisaties een handvat om duurzame inzetbaarheid te vergroten. Medewerkers krijgen inzicht in persoonlijke drijfveren en competenties en SAMEN adviseert ten aanzien van de persoonlijke loopbaanvragen. Uw medewerkers krijgen advies, tips en handvatten mee om vervolgens zelf op te pakken binnen of buiten de organisatie. De Loopbaan APK levert meteen resultaat op. U kunt direct aan de slag met uw duurzame inzetbaarheid.

Wie zijn wij?

SAMEN is een coaching en consultancybureau, gespecialiseerd in het vormgeven van duurzame loopbanen en mobiliteit. Organisaties kunnen gebruik maken van ontwikkelingsfaciliteiten binnen de CAO, O&O fondsen en de ESF subsidieregeling voor Duurzame Inzetbaarheid.

Herkent u de volgende vragen?

- Hoe creëer ik bewustwording voor de eigen inzetbaarheid en employability?
- Passen medewerkers nog wel in hun baan? En in de toekomst?
- Hoe geef ik medewerkers zelf sturing aan hun loopbaan?
- Doen medewerkers er goed aan een opleiding te volgen? Zo ja, welke?
- In welke functies/rollen kunnen medewerkers hun talenten goed inzetten?
- Welke ambities hebben mijn medewerkers?
- Welke vaardigheden kunnen zij ontwikkelen om hun talent nog beter in te zetten?

Wat is een Loopbaan APK?

Het is goed om eens in de zoveel tijd eens stil te staan bij de medewerker en zijn werk. Niet alleen zij veranderen, de werkomgeving doet dat ook. Om met plezier, vitaal en kundig aan het werk te zijn, is het verstandig om regelmatig de loopbaan bewust onder de loep te nemen en na te denken over de toekomst. De Loopbaan APK stelt vragen die medewerkers aan het denken zetten over hun werk.

Waarom een Loopbaan APK?

In een aantal gesprekken waar we focus zetten op professionele en persoonlijke groei maken we medewerkers weer scherp en alert. De APK levert een compleet beeld van de competenties, ontwikkelmogelijkheden, drijfveren en motivatie op. Hierdoor worden medewerkers gemotiveerd en beschikt de organisatie over het ontwikkelpotentieel. Op basis van de antwoorden ontstaat een persoonlijk profiel en actieplan.

Inhoud

De Loopbaan APK is een krachtig en praktisch traject met een korte doorlooptijd. Het bestaat uit een persoonlijke drijfverenprofiel, 3 coachsessies (online en face-to-face) en een werkboek vol met verhelderende en inspirerende opdrachten. Het start met een analyse, gewoon via de PC of laptop, thuis of op het werk. De eerste sessie is dan vooral gericht op de persoonlijke eigenschappen; 'Wie ben ik?', 'Wat kan ik?' en 'Wat wil ik?', in combinatie met drijfveren en interesses. Dat geeft een richtinggevend inzicht, waarmee de derde stap te zetten is; de planning van de eerstkomende loopbaanstappen.

✂ Afnemen van het E-Assessment 'Loopbaanscan'

✂ Een individuele, intensieve sessie van drie uur waarin we écht de diepte in gaan

✂ Persoonlijke opdrachten en werkboek

✂ Feedback op het ontwikkelplan

✂ Na drie weken een afrondend coachgesprek met follow up op het plan

Geïnteresseerd?

Ben je werkgever of werknemer en wil je meer weten over de Loopbaan APK? Neem dan contact op info@samen.nu of bel 072-74 325 52 voor het maken van een afspraak.

'SUCCESVOL LOOPBAANBELEID BEVORDERT
PROFESSIONALITEIT, PERFORMANCE EN VERMINDERT
LANGDURIG VERZUIM.'

De loopbaanscan

Het doel van de Loopbaanscan is bewustzijn creëren over eigen kwaliteiten en mogelijkheden. Dit kan vervolgens leiden tot loopbaanstappen, maar evenzeer tot betere ontwikkeling binnen de eigen functie. De Loopbaanscan wordt daarom door SAMEN gebruikt voor ontwikkeling, loopbaanadvies, mobiliteit, re-integratie en outplacement.

Rapportage

In de rapportage is een uitgebreide competentieanalyse toegevoegd. Hierin wordt duidelijk wat de kerncompetenties zijn en waar de potentie van de kandidaat ligt. Vervolgens wordt het talent van de kandidaat voor deze competenties vergeleken met hoe motiverend de kandidaat de competenties vindt. Hierbij wordt duidelijk van welke competenties de kandidaat energie krijgt en welke competenties een uitdaging vormen.

Het rapport van de Loopbaanscan is een uitstekend hulpmiddel om zelfinzicht en ideeën te verkrijgen over het functioneren en de verdere ontwikkeling van de kandidaat. Ieder hoofdstuk sluit af met passende reflectievragen. Om tips te geven voor de ontwikkeling van de competenties van de kandidaat wordt aan het einde van de rapportage, per competentie, een link naar een pagina met ontwikkeltips gegeven.

Inhoud rapportage van de Loopbaanscan

- A1. Wie ben ik?
- A2. Wat wil ik?
- A3. Wat kan ik?
- B1. Competentieanalyse
- B2. Ontwikfelsuggesties

Reflectievragen bij de Loopbaanscan

Een sterk punt naast de testresultaten zijn de reflectievragen in het rapport. De adviseur kan het rapport meegeven en de kandidaat kan aan de hand van reflectievragen de resultaten doornemen. Dat geeft de basis voor het vervolgesprek.



Maatwerk?

Graag! Bij SAMEN vinden wij het belangrijk de wensen van de opdrachtgever te vertalen naar mooie, praktische en betaalbare oplossingen. De Loopbaan APK kan ook als groepstraining aangeboden worden, of afgestemd op een specifieke doelgroep of functiegroep. Heeft u als HR of directie spraakmakende ideeën? SAMEN komt graag met u sparren.

Kwaliteit

SAMEN beschikt als bedrijf over het BLIK OP WERK Keurmerk met een klanttevredenheid van 8,4. Daarnaast zijn al onze loopbaanprofessionals NOLOC erkend.

Contact

SAMEN Loopbaanmanagement

Stationsplein 99 – 264
1703 WE Heerhugowaard

Willemsoord 29a
1781 AS Den Helder

